

PHẦN MỞ ĐẦU

Đảng và Nhà nước ta rất quan tâm đến công tác thi đua, khen thưởng. Sinh thời Bác Hồ kính yêu của chúng ta từng nói: “Thi đua là gieo giống, khen thưởng là thu hoạch”, “Thi đua, khen thưởng là động lực phát triển và là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới”.

Ngày 03/6/1998, Bộ Chính trị đã ra Chỉ thị số 35-CT/TW về *đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong giai đoạn mới*, trong đó Bộ Chính trị chủ trương tổng kết công tác thi đua, khen thưởng 50 năm qua, kể từ khi Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lệnh kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948). Chỉ thị nêu rõ: “Trên cơ sở những bài học kinh nghiệm của 50 năm qua các cấp uỷ Đảng chỉ đạo tiến hành đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong giai đoạn mới, tập trung vào các vấn đề cơ bản như: làm rõ vị trí, vai trò quan trọng của công tác thi đua và khen thưởng trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong giai đoạn cách mạng mới, khẳng định vai trò lãnh đạo mới của Đảng và quản lý Nhà nước đối với công tác thi đua và khen thưởng; kiện toàn và đổi mới tổ chức cán bộ của cơ quan tham mưu thi đua, khen thưởng; đổi mới nội dung và hình thức thi đua, khen thưởng...”.

Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 21/5/2004 của Bộ Chính trị về việc *tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến* tiếp tục nhấn mạnh vị trí của công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới: “Thi đua, khen thưởng đã tác động tích cực, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, củng cố quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng, chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể ngày càng vững mạnh”.

Thi đua và khen thưởng thực sự là động lực tinh thần để thúc đẩy sức lao động tự nguyện, sáng tạo của mỗi tập thể, cá nhân nhằm tạo ra những giá trị vật chất và tinh thần mới cho xã hội một cách tốt nhất (mà trong điều kiện bình thường không thể đạt được). Thi đua yêu nước trở thành nền tảng để động viên các nguồn lực của xã hội tham gia một cách tự giác và tích cực vào xây dựng và phát triển đất nước. Trên cơ sở đó lựa chọn được những cá nhân và tập thể tiêu biểu để khen thưởng. Đồng thời, việc khen thưởng đúng người, đúng việc lại động viên và thúc đẩy phong trào thi đua yêu nước phát triển.

Phong trào thi đua yêu nước của thành phố Đà Nẵng trong những năm qua, nhất là giai đoạn 2007 - 2011 đã có chuyển biến đáng kể, nhiều tiến bộ. Thi đua yêu nước đã có tác động tích cực, cổ vũ, động viên cán bộ, Chiến sĩ và nhân dân thành phố phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh. Cấp ủy Đảng, chính quyền, sở, ban, ngành, hội, đoàn thể thành phố đã lãnh đạo, chỉ đạo tốt công tác thi đua, khen thưởng, tạo được chuyển biến trên nhiều mặt, nhất là chuyển biến trong nhận thức của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng trong giai đoạn mới. Nhiều phong trào thi đua thiết thực đã tạo được động lực thúc đẩy các lĩnh vực kinh tế, xã hội phát triển. Nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua từng bước được cải tiến, đạt hiệu quả, phù hợp, hướng thi đua yêu nước vào thực hiện mục tiêu nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả.

Tuy nhiên, trong những năm gần đây, không ít cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng còn lúng túng. Hiện nay, trên địa bàn thành phố, chưa có cơ quan, đơn vị nào tiến hành nghiên cứu việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng; đã có lúc,

có nơi khen thưởng còn tràn lan; việc xây dựng các tiêu chí xét khen thưởng còn chung chung, khen chưa đúng người, đúng việc, đúng thành tích; khen thưởng chưa kịp thời; đề nghị khen thưởng cho đội ngũ lãnh đạo chiếm tỷ lệ cao, khen thưởng cho người trực tiếp lao động, sản xuất còn rất ít; khen thưởng và thi đua chưa thực sự gắn kết với nhau... dẫn đến tác dụng nêu gương trong khen thưởng còn thấp.

Nguyên nhân dẫn đến tồn tại, khuyết điểm đó là do quá trình thực hiện Luật Thi đua, Khen thưởng, thực hiện các chỉ thị, nghị định, thông tư hướng dẫn về thi đua, khen thưởng còn lúng túng, bất cập. Việc xây dựng tiêu chí thi đua, khen thưởng còn chưa được đầu tư nghiên cứu sâu, thiếu cụ thể, nhiều tiêu chí còn mang tính chất định tính, khó vận dụng để làm cơ sở đánh giá khách quan, chính xác... Trong giai đoạn nền kinh tế nước ta chuyển sang cơ chế thị trường, hoà nhập với nền kinh tế thế giới, các giá trị so sánh giữa quyền lợi vật chất với động viên tinh thần, các chuẩn mực về đạo đức, lối sống, sức ép về cạnh tranh kinh tế, lợi nhuận... đã tác động mạnh mẽ vào công tác thi đua, khen thưởng, vào tổ chức, cá nhân tham gia thi đua.

Việc xác định thẩm quyền, xây dựng quy chế, quy trình thi đua, khen thưởng ở nhiều lĩnh vực chưa được cụ thể hoá, còn nhiều yếu tố chưa đồng nhất do chưa có được những đề tài nghiên cứu sâu để đưa ra những giải pháp thật sát hợp với từng lĩnh vực, ngành nghề.

Những công trình nghiên cứu có tính chất tổng kết về lý luận và thực tiễn mang tính chất hệ thống thì chưa nhiều, hầu hết chỉ dừng ở báo cáo tổng kết hoặc báo cáo nêu kinh nghiệm (như tổng kết thi đua yêu nước, kinh nghiệm khuyến khích sáng kiến của các cơ quan, doanh nghiệp...). Về mặt lý luận, hiện nay Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương đã

biên soạn tập bài giảng về công tác thi đua, khen thưởng và triển khai tập huấn cho các đơn vị, địa phương. Tuy nhiên, tập bài giảng chỉ khái quát những vấn đề cơ bản, tổng quát, những vấn đề cụ thể phát sinh trong quá trình triển khai công tác thi đua, khen thưởng ở các cơ quan, đơn vị chưa được giải quyết, dẫn tới việc hiểu, vận dụng ở mỗi nơi, mỗi lúc, mỗi đơn vị, địa phương còn có sự khác nhau.

Tại Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 21/9/2011 của Thành ủy Đà Nẵng *thực hiện Kết luận số 83-KL/TW, ngày 30 tháng 8 năm 2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa IX) về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến*, Thành ủy Đà Nẵng đã giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức nghiên cứu đề tài khoa học về đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trong giai đoạn mới phù hợp với đặc điểm tình hình cụ thể của thành phố, trên cơ sở đó xây dựng đề án công tác thi đua, khen thưởng của thành phố giai đoạn 2011 - 2015. Giám đốc Sở Nội vụ đã giao Ban Thi đua - Khen thưởng thành phố Đà Nẵng chủ trì, tổ chức nghiên cứu đề tài.

Với tinh thần quyết tâm đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố, trên cơ sở chỉ đạo của lãnh đạo Thành ủy, UBND thành phố, Sở Nội vụ, Ban Thi đua - Khen thưởng đã tập trung triển khai nghiên cứu Đề tài để hoàn thành nhiệm vụ được lãnh đạo các cấp giao.

Mục tiêu, nội dung nghiên cứu của Đề tài nhằm làm rõ cơ sở lý luận và thực tiễn của công tác thi đua, khen thưởng trong thời kỳ đổi mới; đánh giá thực trạng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố trong thời gian qua;

nghiên cứu, đề xuất xây dựng các giải pháp, chính sách để đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố và kiến nghị, đề xuất với Trung ương những vấn đề còn vướng mắc về cơ chế, chính sách công tác thi đua, khen thưởng; biên tập, xây dựng Đề án đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Đà Nẵng trình UBND thành phố phê duyệt và triển khai.

Phạm vi nghiên cứu của Đề tài: Nghiên cứu công tác thi đua, khen thưởng ở các sở, ban, ngành, các hội, đoàn thể, UBND các quận, huyện, phường, xã và doanh nghiệp từ năm 2007 đến năm 2011, từ đó, đề xuất những giải pháp định lượng trong công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Đà Nẵng thời gian đến.

Trong quá trình xây dựng thực hiện đề tài, chúng tôi đã sử dụng kết hợp các phương pháp: Phương pháp điều tra, khảo sát, thu thập và xử lý thông tin qua việc điều tra bằng phiếu điều tra xã hội học; khảo sát qua các cuộc kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng ở quận, huyện, sở, ban, ngành, hội đoàn thể thành phố; qua các phương tiện thông tin đại chúng và dư luận xã hội; phỏng vấn các chuyên gia, cán bộ làm thi đua lâu năm có kinh nghiệm; tham khảo các mô hình mới, các tổ chức phong trào hay của thành phố Hải Phòng, thành phố Hồ Chí Minh là các đơn vị trong Cụm thi đua 5 thành phố trực thuộc Trung ương.

Trên cơ sở kết quả được phân tích, đánh giá sâu từng nội dung chỉ tiêu, chúng tôi sử dụng phương pháp tổng hợp để đánh giá toàn diện các vấn đề, khía cạnh của công tác thi đua, khen thưởng để có một cách nhìn nhận tổng thể, bao quát hơn từ đó có các định hướng và giải pháp chủ yếu nhằm nâng cao chất lượng phong trào thi đua, công tác khen

thường. Đồng thời, trong quá trình nghiên cứu đề tài, những nội dung giải pháp có tính khả thi, được sự đồng thuận cao, chúng tôi sẽ tham mưu cho UBND thành phố ban hành thực hiện, sau đó thực hiện thí điểm ở các cơ quan, đơn vị. Trong quá trình thực hiện có những vấn đề nảy sinh vướng mắc thì lại nghiên cứu sửa đổi bổ sung cho phù hợp hơn. Trên cơ sở sơ kết, tổng kết các cách làm hay, mô hình có hiệu quả, sẽ nhân rộng ra các cơ quan, đơn, vị khác trên địa bàn thành phố. Sử dụng phương pháp này sẽ đem lại hiệu quả thiết thực của việc nghiên cứu đề tài và tính khả thi cao.

PHẦN THỨ NHẤT

MỘT SỐ VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN THI ĐUA KHEN THƯỞNG VÀ QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Phần này tập trung nghiên cứu khái niệm thi đua và danh hiệu thi đua, khen thưởng và hình thức khen thưởng; mối quan hệ biện chứng giữa thi đua và khen thưởng; sự cần thiết phải quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng; những vướng mắc trong thực tiễn triển khai Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Theo Luật Thi đua, Khen thưởng, *thi đua* là hoạt động có tổ chức với sự tham gia tự nguyện của cá nhân, tập thể nhằm phấn đấu đạt được thành tích tốt nhất trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; *Khen thưởng* là việc ghi nhận, biểu dương, tôn vinh công trạng và khuyến khích bằng lợi ích vật chất đối với cá nhân, tập thể có thành tích trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Thi đua là cơ sở của việc khen thưởng. Chính những nền tảng của phong trào thi đua yêu nước sôi nổi, mới có thể

lựa chọn ra những cá nhân, tập thể tiêu biểu nhất, xứng đáng nhất, đầy đủ và kịp thời nhất cho việc khen thưởng. Khen thưởng chính xác, công bằng sẽ có tác dụng động viên, giáo dục và thúc đẩy mạnh mẽ phong trào thi đua yêu nước.

Thi đua, khen thưởng là chủ trương, chính sách lớn của Đảng và Nhà nước ta trong quá trình xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Thực tiễn quá trình quản lý nhà nước về lĩnh vực này cho thấy sự cần thiết phải tăng cường công tác quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng.

Luật Thi đua, Khen thưởng ra đời đã tạo ra cơ sở pháp lý cho việc đẩy mạnh phong trào thi đua và bình xét khen thưởng. Tuy nhiên, quá trình tổ chức thực hiện Luật Thi đua, Khen thưởng hiện nay đã bộc lộ những bất cập, đòi hỏi phải có những giải pháp đề đổi mới và nâng cao công tác này trong thời gian tới.

PHẦN THỨ HAI

THỰC TRẠNG CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG TRÊN ĐỊA BÀN THÀNH PHỐ HÀ NỘI THỜI GIAN QUA

Phần này tập trung nghiên cứu quá trình triển khai và tổ chức thực hiện Luật Thi đua, Khen thưởng trên địa bàn thành phố; về công tác tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng; các phong trào thi đua tiêu biểu; công tác khen thưởng; thanh tra, kiểm tra; đánh giá về mặt tích cực, mặt hạn chế, tồn tại, chỉ ra nguyên nhân và rút ra các bài học kinh nghiệm.

Nhằm triển khai các chủ trương, chính sách về thi đua, khen thưởng của Trung ương, Thành ủy, UBND thành phố, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và Ban Thi đua - Khen thưởng thành phố ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn

tổ chức phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng trên địa bàn.

Nhìn chung, phong trào thi đua yêu nước của thành phố Đà Nẵng trong giai đoạn 2007 - 2011 đã có nhiều tiến bộ, đổi mới và có sự lan tỏa rộng hơn. Cấp ủy Đảng, chính quyền đã lãnh đạo, chỉ đạo tốt công tác thi đua, khen thưởng, tạo được chuyển biến trên nhiều mặt. Tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng tại các cấp, các ngành không ngừng được củng cố. Các phong trào thi đua trên địa bàn thành phố đã bám sát nhiệm vụ chính trị, tập trung vào việc giải quyết những vấn đề khó khăn, những việc còn yếu kém. Việc thẩm định hồ sơ trình khen thưởng cấp nhà nước, khen thưởng thường xuyên, chuyên đề, đột xuất, hiệp y khen thưởng đảm bảo theo quy định. Công tác thanh tra, kiểm tra được coi trọng.

Việc triển khai quán triệt tuy có nhiều cố gắng, nhưng vẫn còn nhiều hạn chế, chưa triển khai rộng khắp đến các đơn vị cơ sở. Bộ máy tổ chức, nhân sự làm công tác thi đua, khen thưởng của thành phố chưa ngang tầm với nhiệm vụ được giao. Công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền nhân rộng điển hình tiên tiến, nhân tố mới, mô hình mới chưa được quan tâm. Khen thưởng chủ yếu tập trung chủ yếu là cán bộ, công chức, viên chức nhà nước với tỷ lệ khen thưởng cán bộ lãnh đạo quản lý cao hơn người lao động trực tiếp.

Những hạn chế yếu kém của công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố thời gian qua do những nguyên nhân chủ quan và khách quan, trong đó nguyên nhân chủ quan là chủ yếu. Chưa quán triệt sâu sắc chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. Bộ máy, nhân sự làm công tác thi đua, khen thưởng chưa ngang tầm với nhiệm vụ được giao. Phần

lớn cán bộ thi đua, khen thưởng ở cơ sở đều là kiêm nhiệm, do vậy khả năng nắm bắt các quy định của Đảng và Nhà nước về thi đua, khen thưởng và áp dụng vào thực tế cơ quan, đơn vị chưa sát. Cơ quan quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng chưa chủ động bám sát các phong trào thi đua, còn hành chính hóa công tác thi đua, khen thưởng, lúng túng trong việc tham mưu cho cấp ủy, chính quyền lãnh đạo, chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng.

Từ thực tiễn phong trào thi đua và công tác khen thưởng của thành phố trong thời gian qua, chúng ta rút ra được một số bài học kinh nghiệm làm cơ sở cho việc đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trong những năm tới:

Trong bất kỳ hoàn cảnh nào cũng phải nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và nhân dân thành phố về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác thi đua khen thưởng.

Công tác thi đua, khen thưởng phải được sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền và sự phối hợp chặt chẽ của mặt trận, hội, đoàn thể.

Nội dung, mục tiêu phong trào thi đua phải được cụ thể hóa, phù hợp với thực tế; lấy việc hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị, địa phương là mục tiêu, là động lực quan trọng để tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước; coi trọng việc tổ chức đăng ký thi đua, sơ kết, tổng kết; tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra; tăng cường hoạt động của các khối thi đua, cụm thi đua.

Coi trọng việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong tất cả mọi lĩnh vực đời sống xã hội, học tập lao động sản xuất, chiến đấu và kinh doanh... là một trong những nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của công

tác thi đua, khen thưởng và đây là những đối tượng không thể thiếu trong các phong trào thi đua.

Bình xét khen thưởng phải kịp thời, công khai, dân chủ, chặt chẽ; quan tâm khen thưởng đến khối ngoài quốc doanh, đơn vị cơ sở, cá nhân trực tiếp sản xuất; xây dựng quy chế thi đua, khen thưởng, nghiên cứu đề lượng hóa thành tích bằng thang điểm, hệ số điểm nhằm tổ chức thực hiện được thuận lợi.

Thường xuyên củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng; bảo đảm các điều kiện hoạt động; bồi dưỡng, tập huấn nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ.

Công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định pháp luật về thi đua, khen thưởng, giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý vi phạm pháp luật về thi đua, khen thưởng phải được tiến hành thường xuyên.

PHẦN THỨ BA

MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NHẪM NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC THI, ĐUA KHEN THƯỞNG

Đây là phần trọng tâm của Đề tài, xây dựng hệ thống các giải pháp, đề xuất, kiến nghị với Trung ương, Thành ủy, UBND thành phố Đà Nẵng những vấn đề liên quan đến việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng.

Căn cứ mục tiêu, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố thời gian tới, việc đổi mới cần bám sát các nhiệm vụ, mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của đất nước và thành phố, tập trung thực hiện một số giải pháp chủ yếu sau:

I. Giải pháp về nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị

Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng bao gồm một số nội dung chính sau:

Công tác thi đua, khen thưởng phải là nội dung lãnh đạo của cấp ủy Đảng các cấp từ Trung ương, các Bộ ngành, các địa phương từ tỉnh đến huyện, xã...

Các cấp ủy Đảng cần quán triệt các quan điểm, chủ trương chính sách của Đảng về thi đua, khen thưởng trong các văn kiện, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, sự chỉ đạo và quản lý của nhà nước đối với công tác thi đua, khen thưởng trong các văn bản pháp luật của nhà nước để vận dụng một cách cụ thể, sáng tạo vào ngành, địa phương, đơn vị mình.

Cấp ủy Đảng thực hiện thường xuyên công tác kiểm tra việc thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của các tổ chức trong hệ thống chính trị thuộc phạm vi lãnh đạo trong đó chủ yếu là hoạt động quản lý nhà nước của các cấp chính quyền.

Bổ trí, phân công cán bộ chủ chốt, lãnh đạo cơ quan làm công tác quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng có năng lực lãnh đạo, ngang tầm đảm đương được nhiệm vụ.

2. Nâng cao vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức triển khai các phong trào thi đua và bình xét khen thưởng

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải nâng cao nhận thức, chỉ đạo tổ chức tốt các phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

Phải hết sức quan tâm, bồi dưỡng phong trào thi đua phát triển sâu rộng, xuất hiện nhiều gương điển hình tiến tiến, nhân tố mới, mô hình mới; khen thưởng kịp thời, chính xác.

Phải thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các các tập thể, cá nhân thuộc cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức và tham gia các phong trào thi đua yêu nước; chỉ đạo việc hướng dẫn tổ chức bình xét, khen thưởng theo thẩm quyền và trình cấp trên khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua.

Chỉ đạo việc đổi mới cách bình xét, đánh giá khen thưởng. Khi xét khen thưởng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị cùng với các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cơ quan, đơn vị phải thực sự khách quan, trung thực trong việc đánh giá thi đua.

Đối với cơ quan quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng, vai trò của người đứng đầu càng quan trọng. Người đứng đầu cơ quan quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng chịu trách nhiệm trước cấp ủy, tổ chức đảng và cấp có thẩm quyền về chất lượng hồ sơ được trình khen thưởng.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân

Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước phải được tiến hành kịp thời, tránh phô trương, hình thức, bảo đảm thiết thực và hiệu quả; mỗi phong trào thi đua cần xác định rõ chủ đề, nội dung, hình thức và tiêu chí thi đua, gắn với việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

Phát huy vai trò của các cơ quan báo chí, truyền thông trong việc tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước.

Đẩy mạnh công tác phối hợp liên ngành về tuyên truyền phong trào thi đua yêu nước của thành phố nhằm triển khai và từng bước đưa Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XX vào cuộc sống.

4. Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa chính quyền với Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể nhân dân trong tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng

Tăng cường sự phối hợp giữa các tổ chức của hệ thống chính trị trong công các thi đua, khen thưởng là thực hiện phương châm “Cả hệ thống chính trị làm công tác thi đua khen thưởng”.

Các tổ chức trong hệ thống chính trị, thông qua vị trí, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức mình để tham gia phong trào và tham gia quản lý nhà nước đối với công tác thi đua, khen thưởng. Trong đó các cấp uỷ Đảng đóng vai trò lãnh đạo đề ra chủ trương, mục tiêu của công tác thi đua, khen thưởng.

Chính quyền các cấp tổ chức thực hiện, đề ra các chính sách cụ thể cho việc triển khai các nhiệm vụ của công tác thi đua, khen thưởng.

Chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể có kế hoạch, biện pháp cụ thể tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước, chấp hành nghiêm túc sự lãnh đạo và chịu trách nhiệm trước cấp uỷ, tổ chức đảng về kết quả tổ chức các phong trào thi đua yêu nước; cơ quan chính quyền chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể nhân dân và các cơ quan thông tin đại chúng có kế hoạch, biện pháp cụ thể tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước trong toàn thể các tầng

lớp nhân dân thành phố hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua yêu nước.

II. Giải pháp về hoàn thiện việc xây dựng, ban hành, hướng dẫn, đề xuất cơ chế chính sách về thi đua, khen thưởng

1. Xây dựng, bổ sung, sửa đổi các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng

Để đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố, cần sớm xây dựng, bổ sung, sửa đổi các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng cho phù hợp với thực tiễn phong trào thi đua yêu nước của thành phố và các văn bản hướng dẫn của trung ương.

2. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng

Để nâng cao chất lượng công tác tập huấn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu về đổi mới công tác thi đua khen thưởng, cần xác định rõ đối tượng, nội dung, thời gian, kinh phí và giảng viên hoặc báo cáo viên tham gia tập huấn.

Đối tượng: Chủ tịch và thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng (sở ban ngành, hội đoàn thể, chủ tịch quận huyện và xã phường); Cán bộ thi đua chuyên trách của Ban Thi đua - Khen thưởng thành phố; cán bộ thi đua các sở, ban ngành, đoàn thể cấp thành phố và quận huyện; Cán bộ làm công tác thi đua cấp xã và các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

Ngoài việc tổ chức hội nghị truyền thống, phải từng bước mở rộng các hình thức triển khai công tác thi đua, khen thưởng khác như: hội thảo chuyên đề; hội thi tìm hiểu Luật

Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành; giao ban công tác thi đua, khen thưởng các quận, huyện...

Mở rộng và đa dạng hóa thông tin công tác thi đua, khen thưởng trên website Sở Nội vụ để thông tin đến bạn đọc những thông tin mới nhất, cần thiết về thi đua, khen thưởng.

3. Thành lập mới, củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động của các khối, cụm thi đua, tạo động lực đẩy mạnh phong trào thi đua phát triển

Củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động của các khối, cụm thi đua bằng cách tục sửa đổi, bổ sung Quy chế tổ chức và hoạt động của khối, cụm thi đua trên địa bàn thành phố; quy định rõ nhiệm vụ và quyền hạn của Khối trưởng, khối phó và đơn vị thành viên, chế độ làm việc, thông tin báo cáo, phương pháp, căn cứ bình xét thi đua, đặc biệt, cần có sự thống nhất trong việc xây dựng nội dung, mục tiêu thi đua rõ ràng, tiêu chí cụ thể, cách chấm điểm, bình xét trong từng đơn vị cụm, khối làm cơ sở để các đơn vị dễ dàng so sánh, đánh giá mức độ thành tích, bình xét, xếp hạng thi đua đảm bảo theo quy định.

Tổ chức các hoạt động, phong trào chung nhằm tạo ra không khí phấn khởi, giao lưu giữa các đơn vị thành viên như tổ chức các giải thi đấu thể thao, hội diễn văn nghệ nhằm tạo không khí vui tươi, lành mạnh góp phần động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động các đơn vị trong khối, cụm thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ, xây dựng tình đoàn kết, sự hiểu biết lẫn nhau giữa các đơn vị thành viên

Rà soát lại các quy chế hoạt động, tiêu chí thi đua, thang bảng điểm thi đua của từng cụm, khối trên nguyên tắc hướng dẫn 1500/HD-BTĐKT ngày 16/8/2013 của Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương và tình hình thực tế của thành phố

Đà Nẵng, thực trạng của từng cụm, khối thi đua để điều chỉnh cho phù hợp

III. Giải pháp về kiện toàn tổ chức và nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp

1. Củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp

Củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố: Hội đồng cần làm tốt công tác tham mưu đề xuất các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng và tổ chức các phong trào thi đua trên địa bàn thành phố; quyết định kế hoạch, chương trình công tác theo chỉ đạo của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và chỉ đạo của UBND thành phố; định kỳ đánh giá tình hình phong trào thi đua và công tác khen thưởng; kiến nghị, đề xuất với cấp ủy và chính quyền thành phố đề ra các chủ trương, biện pháp đẩy mạnh phong trào thi đua trong từng năm và trong từng giai đoạn; đề xuất sửa đổi, bổ sung các chế độ, chính sách về thi đua, khen thưởng cho phù hợp với tình hình thực tiễn của thành phố.

Củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố các cấp: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp cần làm tốt công tác tham mưu đề xuất với cấp ủy và chính quyền đề ra các chủ trương, biện pháp đẩy mạnh phong trào thi đua trong từng năm và trong từng giai đoạn; thực hiện tốt chế độ họp định kỳ (và đột xuất) để thông qua chương trình, kế hoạch công tác; thường xuyên có kế hoạch kiểm tra công tác thi đua khen thưởng; kịp thời phát hiện các nhân tố điển hình tiên tiến tại cơ quan, đơn vị, từ đó có kế hoạch bồi dưỡng, nhân điển hình ra toàn thể cơ

quan, đơn vị mình; phát huy hơn nữa trách nhiệm của từng thành viên trong việc đề xuất, lựa chọn các tập thể, cá nhân xứng đáng để khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng.

2. Kiện toàn tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ tại Ban Thi đua - Khen thưởng thành phố Đà Nẵng

Phương án kiện toàn tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ tại Ban Thi đua - Khen thưởng thành phố là vẫn giữ nguyên cơ cấu tổ chức bộ máy của Ban, điều chỉnh lại chức năng, nhiệm vụ của 2 phòng chuyên môn và phân công phụ trách theo dõi cho phù hợp với thực tiễn.

3. Kiện toàn tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp

Thực hiện đúng quy định tại Nghị định số 122/2005/NĐ-CP ngày 04/10/2005 của Chính phủ quy định tổ chức làm công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo số lượng, tính kế thừa và ổn định.

Phòng Nội vụ thuộc UBND quận, huyện sẽ bố trí 1 công chức chuyên trách để tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua và làm tốt công tác khen thưởng trên địa bàn. Đối với UBND phường xã, Ban Thi đua - Khen thưởng thành phố đề xuất Sở Nội vụ tham mưu UBND thành phố có văn bản hướng dẫn việc bố trí cán bộ kiêm nhiệm làm công tác thi đua, khen thưởng.

Đối với các Sở ban ngành thành phố có quy mô lớn: Ban Thi đua - Khen thưởng thành phố đề xuất Sở Nội vụ tham mưu UBND thành phố có văn bản quy định việc bố trí cán bộ chuyên trách công tác thi đua, khen thưởng tại một số đơn vị có quy mô lớn như: Ngành Giáo dục và Đào tạo, Y tế, Công thương, Xây dựng, Giao thông vận tải, Tài nguyên và Môi trường...

Đối với các đơn vị còn lại: Đảm bảo tính ổn định của cán bộ phụ trách công tác thi đua, khen thưởng, hạn chế việc điều chuyển cán bộ làm ảnh hưởng đến tính ổn định của đội ngũ này.

4. Một số giải pháp xây dựng và nâng cao chất lượng đối với đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác thi đua khen thưởng

Trước hết, cần tập trung xây dựng mô tả vị trí việc làm và xác định tiêu chuẩn người cán bộ công chức thi đua khen thưởng.

Yêu cầu đối với người làm công tác thi đua, khen thưởng ngoài nắm vững các chủ trương, đường lối của Đảng, kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, cần có lòng nhiệt tình với công việc và phải có năng lực trong tổ chức phong trào, gần gũi với mọi người, cụ thể, tỉ mỉ trong từng công việc.

Đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng các cấp cần nâng cao nhận thức, khả năng thẩm định, phát hiện, đề xuất các cá nhân, tập thể là điển hình tiên tiến, nhân tố mới, mô hình mới để tuyên truyền, nhân rộng.

Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức cho cán bộ, công chức làm công tác thi đua khen thưởng.

IV. Giải pháp về nâng cao chất lượng và hiệu quả các phong trào thi đua

1. Xác định động cơ, mục tiêu, phạm vi, đối tượng và nội dung thi đua cụ thể từng giai đoạn cách mạng, tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả

Động cơ thi đua: Có xác định được động cơ thi đua đúng đắn thì mới tạo thành phong trào thi đua sôi nổi nhằm phát

huy cao độ tích tích cực trong các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị và mọi tầng lớp nhân dân.

Mục tiêu thi đua: Các phong trào thi đua phải gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của các ngành, các địa phương, cơ quan, đơn vị và cơ sở, có mục tiêu, nội dung cụ thể, thiết thực.

Phạm vi thi đua: Thi đua phải lâu dài và rộng khắp, không phải chỉ trong một thời gian nào.

Đối tượng thi đua: Thi đua không phải chỉ riêng ngành nào. Thi đua là công việc của mọi người, mọi ngành, mọi cấp.

Nội dung thi đua: Phải bám vào mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố, mỗi địa phương, mỗi ngành, cơ sở.

2. Đổi mới công tác phát động, chỉ đạo thực hiện, sơ kết, tổng kết và khen thưởng các phong trào thi đua yêu nước

Việc phát động phong trào thi đua được tổ chức vào dịp đầu năm và được tổ chức dưới nhiều hình thức như: Mở hội nghị phát động thi đua riêng biệt hoặc gắn với hội nghị tổng kết công tác thi đua, khen thưởng của năm trước sau đó phát động phong trào thi đua hoặc gắn với các cuộc mít tinh kỷ niệm ngày lễ lớn của dân tộc, ngày truyền thống hoặc sự kiện quan trọng của địa phương, đơn vị...

Hình thức phát động: Tổ chức Hội nghị Tổng kết công tác và phát động phong trào thi đua ở thành phố, ngành, địa phương, cơ sở; ban hành các văn bản hướng dẫn nội dung, mục tiêu, tiêu chí thi đua...

Nội dung tổ chức phong trào thi đua đã xác định rõ mục tiêu, phạm vi, đối tượng, nội dung, khẩu hiệu và thời hạn thi đua; đề ra những biện pháp để tổ chức phong trào thi đua, đồng thời tổ chức phát động, đăng ký thi đua.

Cần kịp thời tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua yêu nước, tập trung chỉ đạo phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến để cổ vũ, động viên mọi người học tập và làm theo.

3. Đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến trên các phương tiện thông tin đại chúng

Giải pháp phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến: Quan tâm phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng điển hình tiên tiến và nhân rộng các điển hình thông qua việc tổng kết và phát động phong trào học tập các điển hình tiên tiến.

Giải pháp nhân rộng điển hình tiên tiến: Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, tham quan, học tập kinh nghiệm, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả của điển hình tiên tiến. Tổ chức tốt các hình thức, biện pháp tuyên truyền về những kinh nghiệm, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, những gương sáng người tốt, việc tốt trên các phương tiện thông tin đại chúng và hệ thống truyền thanh, bảng tin, trang thông tin điện tử tại cơ quan, đơn vị.

V. Giải pháp về nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

1. Thực hiện đúng quy trình bình xét, tiêu chuẩn, tiêu chí các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng

Xây dựng quy chế xét khen thưởng, trong đó quy định rõ quy trình bình xét và đề nghị khen thưởng, nội dung tiêu chuẩn, tiêu chí xét khen thưởng theo tháng, quý, năm và theo từng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng.

Nghiên cứu cụ thể hóa các tiêu chuẩn danh hiệu thi đua theo quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng và Nghị định của Chính phủ theo đặc thù từng cơ quan, đơn vị, trong đó

cần chú trọng tiêu chuẩn đạo đức cách mạng, tinh thần trách nhiệm và hiệu quả công việc, đặc biệt là tính năng động sáng tạo và tinh thần phục vụ nhân dân.

Nâng cao chất lượng tham mưu, đề xuất khen thưởng thường xuyên, chuyên đề và đề xuất.

Tăng cường các giải pháp nhằm chống bệnh hình thức trong công tác khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 29-CT/TU ngày 06/11/2013 của Thành ủy Đà Nẵng.

2. Xây dựng các giải pháp để đảm bảo tỷ lệ khen thưởng người lao động trực tiếp, khen thưởng doanh nghiệp

Cần sửa đổi quy định về thi đua, khen thưởng hiện hành, quy định cụ thể tỷ lệ lãnh đạo và người lao động trực tiếp được khen thưởng hằng năm ở đơn vị, địa phương là 50 - 50 nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các cấp cơ sở khen thưởng nhiều những người trực tiếp lao động, sản xuất.

Xây dựng các bộ tiêu chí riêng biệt dành cho cán bộ lãnh đạo, quản lý và dành cho chuyên viên, người trực tiếp lao động.

Ban hành quy chế xét khen thưởng trong đó phải phân định rõ các nhóm đối tượng để xét thi đua với nhau (đối tượng lãnh đạo, đối tượng là cấp trưởng, phó phòng, ban và tương đương, đối tượng là người lao động trực tiếp).

Trao đổi, học tập kinh nghiệm triển khai công tác thi đua, khen thưởng giữa các đơn vị, địa phương cũng là biện pháp tốt để cùng nhau tìm giải pháp nâng cao tỷ lệ khen thưởng người lao động.

Đối với khen thưởng lĩnh vực doanh nghiệp, để khích lệ phong trào thi đua sản xuất - kinh doanh trên địa bàn thành phố, triển khai thực hiện có hiệu quả Quy định xét khen thưởng Doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu thành phố Đà

Năng. Tiếp tục triển khai thực hiện tốt việc khen thưởng doanh nghiệp, doanh nhân có thành tích xuất sắc trong các lĩnh vực.

3. Đổi mới, nâng cao hiệu quả tổ chức các ngày kỷ niệm, tôn vinh, trao tặng, đón nhận các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng

Quán triệt các văn bản của Đảng và Nhà nước mang tính chỉ đạo và hướng dẫn về nghi thức tổ chức trao tặng và đón nhận các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.

Tùng bước chuẩn hóa công tác tổ chức trao tặng và đón nhận. Cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng ở đơn vị, địa phương phải được tổ chức tập huấn nắm vững quy trình tổ chức việc trao tặng và đón nhận, tham mưu cho cấp ủy đảng, chính quyền tổ chức các nghi thức trao tặng, đón nhận danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đảm bảo an toàn, trang trọng, tiết kiệm, không phô trương, hình thức, gây lãng phí, tốn kém; phải gắn các phong trào thi đua yêu nước của đơn vị, địa phương; có những giải pháp chấn chỉnh tình trạng tổ chức trao tặng và đón nhận không đúng nghi thức theo quy định.

Lồng ghép tập huấn nâng cao nghiệp vụ công tác tổ chức trao tặng và đón nhận trong đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng.

Cần giảm tần suất, quy mô, cấp độ tổ chức các ngày lễ kỷ niệm. Đối với các ngày kỷ niệm. Kỷ niệm năm chẵn các ngày lễ lớn và các ngày kỷ niệm khác tổ chức ở địa phương, sở, ban, ngành gắn với sự kiện đó. Không tổ chức lễ trao tặng, đón nhận danh hiệu vinh dự Nhà nước và các hình thức khen thưởng cao riêng mà kết hợp tổ chức cùng với các lễ kỷ niệm ngày thành lập, ngày truyền thống của ban, bộ, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị.

4. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng

Cần nghiên cứu, xây dựng Phần mềm quản lý thi đua khen thưởng sử dụng trong toàn thành phố. Phần mềm quản lý thi đua, khen thưởng ra đời sẽ khiến cho việc cập nhật, lưu trữ dữ liệu cũng an toàn và thuận tiện trong tra cứu, đáp ứng được phần lớn nhu cầu của công tác thi đua khen thưởng, giúp cho các đơn vị nắm được thông tin đầy đủ và kịp thời, cũng như phục vụ việc nâng lương trước hạn, xem xét khen thưởng, kỷ luật đúng, đủ theo quy định về thành tích trong hoạt động nghiệp vụ.

Ban thi đua - Khen thưởng thành phố phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông, tham mưu UBND thành phố cho phép thành lập Cổng thông tin điện tử Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố Đà Nẵng, là nơi đăng tải mọi hoạt động liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố.

Cần nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin trong việc chấm điểm thi đua để đảm bảo tính khách quan, chú trọng các tiêu chí định lượng, hạn chế tối đa các tiêu chí có tính chất định tính, ước lượng.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về thi đua, khen thưởng và giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý vi phạm pháp luật về thi đua, khen thưởng

Thông qua việc kiểm tra, một mặt, điều chỉnh những sai sót trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng, mặt khác có điều kiện tìm hiểu, nắm bắt tình hình khó khăn, giải quyết, tháo gỡ những vấn đề vướng mắc ở cơ sở. Qua đó, có thể hướng dẫn cụ thể cho cơ quan, đơn vị về các tác nghiệp, nghiệp vụ cụ thể; tuyên truyền, phổ biến

những kiến thức, những quy định của thành phố, của pháp luật về thi đua, khen thưởng; những chính sách mới về khen thưởng; truyền đạt, trao đổi, giới thiệu những kinh nghiệm trong công tác nghiệp vụ, những kinh nghiệm trong quản lý, tổ chức thực hiện và xây dựng mô hình.

Công tác thanh tra, kiểm tra theo định kỳ hàng quý, hàng năm hoặc theo đợt phát động phong trào thi đua, kết thúc phong trào thi đua, hoặc thanh tra đột xuất khi thấy có vấn đề về công tác thi đua, khen thưởng. Sau khi thanh tra kiểm tra phải có đánh giá, kết luận ở từng đơn vị từng ngành, từng cấp trong việc thực hiện chính sách khen thưởng.

KẾT LUẬN VÀ KIẾN NGHỊ

Công tác thi đua, khen thưởng được các cấp ủy đảng quan tâm, nhà nước tăng cường quản lý, các tổ chức trong hệ thống chính trị tích cực tham gia và phối hợp chặt chẽ; có nội dung thiết thực, hình thức phong phú đa dạng thì sẽ huy động được quần chúng nhân dân tham gia như vậy sẽ phát huy được nội lực quần chúng nhân dân không có nhiệm vụ nào mà không hoàn thành mà không có thức thách, khó khăn nào mà không vượt qua.

Thi đua, khen thưởng là biện pháp quan trọng của công tác quản lý nhà nước nói chung. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng cần tập trung thực hiện tốt 8 nội dung quản lý nhà nước mà Luật Thi đua, Khen thưởng đã xác định, nhất là việc xây dựng ban hành các văn bản pháp luật; xây dựng kế hoạch, chiến lược phát triển hằng năm và giai đoạn; kiện toàn bộ máy tổ chức; đào tạo bồi dưỡng; đa dạng các hình thức, đối tượng thanh tra, kiểm tra và đẩy mạnh hơn nữa cải cách hành chính.

Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng là một quá trình lâu dài đòi hỏi sự quan tâm chỉ đạo của lãnh đạo thành phố, sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, đơn vị, địa phương và sự quyết tâm của toàn quân, toàn dân hướng tới xây dựng thành phố Đà Nẵng ngày càng giàu đẹp, văn minh.

Để công tác thi đua, khen thưởng tiếp tục phát huy vai trò, tác dụng to lớn trong giai đoạn hiện nay; thực hiện công cuộc đổi mới của đảng và nhà nước: xây dựng nền kinh tế hàng hoá nhiều thành phần vận hành theo cơ chế thị trường có sự quản lý của nhà nước, định hướng xã hội chủ nghĩa, xây dựng dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh, thực hiện nền kinh tế mở và tích cực hội nhập quốc tế thì công tác quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng cần được đổi mới và phát triển cao hơn mới có thể đáp ứng được thực tiễn sinh động, đa dạng và phong phú.

Việc triển khai thực hiện tốt những giải pháp nhằm đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng nêu trên sẽ là bước đột phá để công tác thi đua, khen thưởng của thành phố Đà Nẵng đi vào chiều sâu, trở thành động lực thúc đẩy phong trào thi đua của thành phố ngày càng phát triển, thúc đẩy việc hoàn thành các nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội, an ninh - quốc phòng mà nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XX đề ra.

Về kiến nghị, để triển khai công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Đà Nẵng thời gian tới được tốt hơn, đề nghị Quốc hội, Chính phủ, Bộ Nội vụ, Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương nghiên cứu, giải quyết một số vấn đề như: Quy định về tiền thưởng kèm theo Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ và của Chủ tịch UBND cấp tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương về thành tích trong hai cuộc kháng

chiến chống Pháp và chống Mỹ; hoàn thiện, ban hành Nghị định thay thế Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ; ban hành các văn bản chỉ đạo để chấn chỉnh tình trạng yếu kém, bất cập trong công tác thi đua, khen thưởng hiện nay; đổi mới và nâng cao chất lượng công tác tập huấn nghiệp vụ thi đua, khen thưởng, trong khi tổ chức các lớp tập huấn, cần tăng thời lượng trao đổi, kịp thời giải quyết những vướng mắc của cơ sở; cải tiến thủ tục hành chính trong việc tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả khen thưởng tại Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương để đảm bảo hồ sơ trình khen nhanh, chất lượng, rút ngắn thời gian giải quyết việc cấp đổi hiện vật khen thưởng kháng chiến cho cán bộ và nhân dân.

Đối với Thành ủy, UBND thành phố Đà Nẵng, trên cơ sở các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng và các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành, cần thể chế hóa thành các quy định, quy chế để thực hiện quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng đạt hiệu quả, tập trung vào việc: Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tăng cường các hoạt động thông tin, tuyên truyền Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật; Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước; Thông tin, tuyên truyền các hoạt động kỷ niệm, các phong trào thi đua yêu nước và các điển hình, nhân tố mới, tạo ra không khí phấn khởi trong các tầng lớp nhân dân và trong xã hội; Chỉ đạo các khối thi đua trên địa bàn thành phố tăng cường các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao chào mừng các ngày kỷ niệm lớn của đất nước và địa phương, tạo khí thế thi đua sôi nổi trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội; Kiện toàn tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp; ban hành các cơ chế chính sách đặc thù để phát huy hơn nữa vai trò và trách

nhiệm của đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp; ban hành chính sách khen thưởng đặc thù động viên các tập thể, cá nhân lập nhiều thành tích xuất sắc, đột xuất; Ban hành Quy chế xét khen thưởng của UBND thành phố cho phù hợp với Luật Thi đua, Khen thưởng sửa đổi, bổ sung và các văn bản hướng dẫn thi hành sẽ có hiệu lực từ ngày 01/6/2014 (thay thế Quy chế xét khen thưởng của UBND thành phố được ban hành kèm theo Quyết định số 31/2011/QĐ-UBND ngày 21/11/2011 của UBND thành phố).

KẾ HOẠCH ÁP DỤNG KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU VÀO THỰC TIỄN

Sau khi đề tài được nghiệm thu, Ban Thi đua - Khen thưởng thành phố sẽ triển khai các kết quả nghiên cứu để xây dựng Đề án đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của thành phố, áp dụng vào thực tiễn công tác quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Đà Nẵng. Khả năng ứng dụng của đề tài như sau:

1. Các tổ chức áp dụng trực tiếp kết quả nghiên cứu: tất cả các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố Đà Nẵng và các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn thành phố.
2. Kết quả đề tài phục vụ trực tiếp xây dựng, kiện toàn tổ chức, bộ máy và đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng của thành phố Đà Nẵng giai đoạn 2012 - 2015 và định hướng đến năm 2020.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

Tổng cộng có 62 đầu mục tài liệu tham khảo để nghiên cứu đề tài, trong đó chủ yếu là các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng của Trung ương (Bộ

Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ, Bộ Nội vụ, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương) và thành phố Đà Nẵng (Thành ủy, UBND thành phố, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, Sở Nội vụ, Ban Thi đua - Khen thưởng).

PHỤ LỤC

Tổng cộng có 8 phụ lục được đưa vào báo cáo tổng kết Đề tài để làm rõ hơn các nội dung của Đề tài.

Phụ lục 1: Phiếu điều tra khảo sát nhận thức về công tác thi đua khen thưởng.

Phụ lục 2: Văn bản chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng của thành phố Đà Nẵng giai đoạn (2009 - 2013).

Phụ lục 3: Tiêu chí xét khen thưởng “Quận, huyện xuất sắc, tiêu biểu thành phố Đà Nẵng”.

Phụ lục 4: Tiêu chí xét khen thưởng “Phường, xã xuất sắc, tiêu biểu thành phố Đà Nẵng”.

Phụ lục 5: Tiêu chí xét khen thưởng “Cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp xuất sắc, tiêu biểu thành phố Đà Nẵng”.

Phụ lục 6: Tiêu chuẩn xét khen thưởng cán bộ lãnh đạo có quá trình công hiến lâu dài trong các cơ quan, tổ chức, đoàn thể.

Phụ lục 7: Tiêu chí xét khen thưởng “Doanh nghiệp tiêu biểu thành phố Đà Nẵng”.

Phụ lục 8: Tiêu chí xét khen thưởng “Doanh nhân tiêu biểu thành phố Đà Nẵng”.