

Ngày 27/11/2020, Chính phủ ban hành Nghị quyết 138/2020/N-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

Nghị quyết số 138/2020/N-CP gồm có 5 Chương, 80 điều và bổn phụ lục. Nghị quyết số 138/2020/N-CP có hiệu lực thi hành quy định về các quy định của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (Nghị quyết số 24/2010/N-CP, Nghị quyết số 93/2010/N-CP, Nghị quyết số 161/2018/N-CP) và các quy định về bổn nhiệm, bổn nhiệm li, luân chuyển, tổ chức, nhiệm vụ, cán bộ, công chức lãnh đạo và Quyết định số 27/2003/Q-TTg ngày 19/2/2003 của Thủ tướng Chính phủ. Tuy nhiên, Nghị quyết số 138/2020/N-CP có một số điểm đáng chú ý, cụ thể như sau:

- Chương I về quy định chung; trong đó, đề cập áp dụng của Nghị quyết số 138/2020/N-CP để bổ sung Mặt trận Tổ quốc Việt Nam vào cơ quan quản lý công chức và quy định các tổ chức chính trị - xã hội *trung ương* là cơ quan quản lý công chức,;

- Chương II về tuyển dụng công chức, bao gồm các quy định về điều kiện, thẩm quyền, hình thức, nội dung và thi gian thi tuyển; xét tuyển công chức; trình tự thực hiện tuyển dụng công chức và chi phí. Có một số quy định đáng lưu ý như:

+ Về thi tuyển công chức, thi vòng 1: Nghị quyết 161/2018/N-CP chỉ quy định thi trắc nghiệm, còn Nghị quyết 138 nêu rõ vòng 1 thi kiểm tra kiến thức, năng lực chung. Nội dung 3 phần thi vòng 1 có bổn phần quy định của Nghị quyết 161/2018/N-CP, tuy nhiên nội vi phần kiến thức chung thì bổn phần nội dung không thi như: chính trị, năng lực cá nhân, chính sách, pháp luật của Nhà nước và ngành, lĩnh vực tuyển dụng; thi bổn phần thi các kiến thức khác ảnh hưởng đến.

+ Về thi, số vi Nghị quyết 161/2018/N-CP, Nghị quyết 138/2020/N-CP để quy định rõ các nội dung về xét tuyển công chức.

+ Về chi phí, Nghị quyết 138/2020/N-CP bổn phần quy định: (1) Thi gian nghỉ sinh con theo chi phí bổn phần xã hội, thi gian nghỉ m au t 14 ngày tr lên, thi gian nghỉ không hưởng lương, thi gian bổn phần giảm, tạm giữ, tạm đình chỉ công tác theo quy định của pháp luật không c tính vào thi gian chi phí. (2) Trong hợp nghị chi phí nghỉ m au học có lý do chính đáng đi 14 ngày mà c nghỉ ng u c quan, n v nội nghỉ c tuyển dụng vào công chức đang thực hiện chi phí chi phí thì thi gian này c tính vào thi gian chi phí. (3) Không điều kiện, bổn phần, phân công công tác nội vi nghỉ c tuyển dụng đang trong thi gian thực hiện chi phí chi phí sang vị trí vị trí làm khác vị trí c tuyển dụng trong cùng cơ quan, tổ chức học sang cơ quan, tổ chức, n v khác.

- Chương III quy định về sử dụng công chức, bao gồm các nội dung liên quan đến vị trí, phân công công tác, điều kiện, bổn phần công chức, chuyển ngành, nâng ngạch công chức, bổn phần và bổn phần li công chức lãnh đạo, quản lý. Trong đó, xét nâng ngạch công chức cũng là một nội vi của Nghị quyết 138/2020/N-CP nhằm hướng dẫn quy định của Luật cán bộ, công chức cũa năm 2019, cụ thể:

Công chức áp dụng điều kiện thi nâng ngạch thì c xét nâng ngạch công chức trong các trường hợp: (1) Có thành tích xuất sắc trong hoạt động công vụ trong thi gian giữ ngạch công chức hiện giữ, c cấp có thẩm quyền công nhận; (2) c bổn phần giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý gắn vị trí vị trí yêu cầu vị trí vị trí làm.

- Chương IV về quản lý công chức, quy định các nội dung, nhiệm vụ và quyền hạn trong quản lý công chức của từng cơ quan, cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý.

Chương V về điều kiện thi hành, trong đó quy định Nghị quyết số 138/2020/N-CP có hiệu lực 01/12/2020, bãi bỏ toàn bộ Quyết định số 27/2003/Q-TTg, Nghị quyết số 24/2010/N-CP, Nghị quyết số 93/2010/N-CP và bãi bỏ một phần nội vi Nghị quyết số 06/2010/N-CP, Nghị quyết số 161/2018/N-CP.

Chi tiết toàn văn Nghị quyết 138/2020/N-CP có thể tham khảo tại Cổng thông tin in t của Chính phủ theo địa chỉ:

http://vanban.chinhphu.vn/portal/page/portal/chinhphu/hethongvanban?class_id=1&_page=1&mode=detail&document_id=201778

