

Thành ủy, HĐND, UBND thành phố Đà Nẵng xác định việc thực hiện thí điểm mô hình tổ chức chính quyền đô thị là nhiệm vụ hết sức quan trọng tiếp tục hoàn thiện bộ máy nhà nước, trong đó có tổ chức chính quyền địa phương, bao gồm tính thống nhất, thông suốt, hiệu lực, hiệu quả nên căn cứ Nghị quyết số 119/2020/QH14 và Nghị quyết số 34/2021/N-CP đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo, các kế hoạch triển khai thực hiện^[1].

Nhà nước, Đà Nẵng và tròn 01 tháng thực hiện thí điểm mô hình tổ chức chính quyền đô thị theo Nghị quyết số 119/2020/QH14 và Nghị quyết số 34/2021/N-CP. Nhìn chung, công tác thực hiện các nhiệm vụ triển khai thí điểm mô hình tổ chức chính quyền đô thị đã thực hiện đúng Kế hoạch, mở rộng tiến các yêu cầu đặt ra, việc chuyển tiếp thực hiện nhiệm vụ giữa hai giai đoạn chưa có vướng mắc, phát sinh làm ảnh hưởng hay cản trở công tác quản lý, điều hành của UBND quận, phường. Việc thực hiện mô hình chính quyền đô thị qua một tháng có những bước chuyển mình như sau:

Thứ nhất, công tác tổ chức bộ máy cơ quan toàn phù hợp mô hình mới

Số Nội vụ đã tham mưu UBND thành phố Đà Nẵng đã kịp thời tổ chức hóa các văn bản triển khai thực hiện tổ chức mô hình chính quyền đô thị về lĩnh vực tổ chức bộ máy, quản lý cán bộ, công chức, viên chức. UBND thành phố đã ban hành Quyết định số 13/2021/Q-UBND ngày 16/6/2021 quy định về quản lý công chức, viên chức làm việc tại UBND quận, UBND phường trên địa bàn thành phố; Quyết định số 2218/Q-UBND ngày 25/6/2021 về số lượng, tên gọi các cơ quan chuyên môn thuộc UBND quận thị thành phố Đà Nẵng và Quyết định số 15/2021/Q-UBND ngày 06/7/2021 ban hành Quy chế làm việc của UBND quận, UBND phường.

Trên cơ sở quy chế làm việc, UBND các quận, phường đã ban hành quy chế làm việc của UBND quận và UBND phường phù hợp với thực tiễn địa phương làm cơ sở cho việc triển khai tổ chức và hoạt động của UBND quận, phường. Số Nội vụ đã hướng dẫn và thực hiện văn bản của UBND quận, phường khi thực hiện chính quyền đô thị; Số Tài pháp hướng dẫn thực tế yêu cầu cho công chức Tài pháp - Hộ tịch phường ký chứng thực.

Thứ hai, việc giải quyết chế độ, chính sách cho cán bộ chuyên trách HĐND quận, phường thực hiện yêu cầu, kịp thời

Các cán bộ chuyên trách HĐND các quận, phường ưu tiên bố trí công tác mới phù hợp với năng lực quản lý và trình độ chuyên môn nghiệp vụ học giải quyết chế độ chính sách tinh giản biên chế, nghỉ hưu thôi việc theo nguyên tắc cá nhân và hướng dẫn, chính sách theo quy định. Nhà nước, địa phương cán bộ cơ sở tiếp nhận, bố trí lịch làm việc tâm công tác và báo cáo thực hiện từng nhiệm vụ cụ thể.

Thứ ba, việc kiện toàn và bổ nhiệm các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND quận, phường từ ngày 01/7/2021 mở rộng quy trình, quy định

Căn cứ thẩm quyền về công tác cán bộ theo quy định tại Nghị quyết số 34/2021/N-CP, thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy, Ban cán sự đảng UBND thành phố và các quận, huyện, ngành phường đã làm tốt công tác cán bộ, coi trọng việc lựa chọn và giải quyết nhân sự có phẩm chất đạo đức chính trị, năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ và quan trọng có thẩm quyền xem xét bổ nhiệm các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND quận, phường.

Số Nội vụ hướng dẫn UBND các quận về quy trình công tác cán bộ tại Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND phường khi thực hiện thí điểm mô hình chính quyền đô thị kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2021. Ngay khi kết thúc nhiệm kỳ Hội đồng nhân dân quận, phường và báo cáo thực hiện thí điểm mô hình tổ chức chính quyền đô thị, sau khi có chỉ đạo thống nhất của Ban Thường vụ Thành ủy, ngày 30 tháng 6 năm 2021, Chủ tịch UBND thành phố Đà Nẵng ban hành và công bố Quyết định bổ nhiệm Chủ tịch UBND các quận, huyện thuộc thành phố Đà Nẵng. Ngày thi, từ ngày 01 tháng 7 năm 2021, 100% quận, phường thực hiện thành phố Đà Nẵng công bố quyết định bổ nhiệm Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND các phường. Việc bổ nhiệm các chức danh này bao gồm thực hiện đúng quy định về quy trình, thực tế theo quy định về công tác cán bộ theo phân cấp quản lý.

Trên cơ sở nghị của UBND các quận, Số Nội vụ cũng đã thực hiện thực chuyển 615 cán bộ, công chức phường thành công chức thực biên chế quận. Đây là cơ chế, chính sách mới về chế độ công vụ, công chức, tạo cơ sở cho việc chuyển đổi sang công chức phường theo hướng chuyên nghiệp; tổ chức nâng, linh hoạt, năng động hóa thực tế hành chính trong công tác quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, điều động cán bộ giữa quận - phường và ngược lại.

Th t, y mnh phân cp, y quy n khi thc hin chính quy n ô th

Theo chng trình công tác nm 2021 ca Thành y à Nng, S Ni v ã tham mu UBND thành ph à Nng xây dng “ án phân cp, y quy n qun lý nhà nc theo mô hình chính quy n ô th trên a bàn thành ph à Nng”. Theo ó, phát huy quy n t ch, t chu trách nhim ca th trng c quan chuyên môn, UBND các qun, huyn trong vic thc hin các nhim v qun lý nhà nc theo lnh vc và a bàn theo úng quy nh ca pháp lut; bo m mt vic không quá 02 cp qun lý; vic nào, cp nào sát thc t hn, gii quy t kp thi và phc v tt hn các yêu cu ca t chc và ngi dân thì giao cho cp ó thc hin. Bên cnh ó, tp trung b sung, iu chnh các ni dung ã phân cp hin nay phù hp vi thí im mô hình t chc chính quy n ô th, bo m nguyên tc tng cng thm quy n, tính t ch, t chu trách nhim ca UBND các cp v qun lý u t, qun lý t ai, qun lý, qun lý tài chính, ngân sách và qun lý t chc b máy, cán b, công chc, viên chc.

Th nm, kp thi tham mu, hng dn v công tác qun lý tài chính, ngân sách theo mô hình mi

Cn c quy nh ca Chính ph, S Tài chính ã tham mu UBND thành ph hng dn mt s quy nh v công tác tài chính, ngân sách khi thc hin thí im t chc mô hình chính quy n ô th các qun, phng thc hin. n nay các qun, phng c tm cp kinh phí hot ng, c bit là các khon chi phòng chng dch, kp thi thc hin chính sách an sinh xã hi, h tr các i tng khó khn theo Ngh quy t s 68/NQ-CP.

Th sáu, chun b sn sàng cho công tác giám sát khi thí im mô hình chính quy n ô th.

HND thành ph ã ban hành Quy ch hot ng ca HND thành ph à Nng khóa X, nhim k 2021-2026, ã thành lp các T i biu HND theo a bàn các qun và ch nh T trng, T phó các T i biu HND thành ph à Nng khóa X, nhim k 2021-2026 làm c s cho vic trin khai hot ng, kp thi thc hin công tác giám sát theo quy nh. Bên cnh ó, y ban Mt trn T quc Vit Nam thành ph ã xây dng d tho Quy ch Giám sát, phn bin trong iu kin t chc mô hình chính quy n ô th ca Mt trn, các oàn th chính tr - xã hi thành ph và Nhân dân.

Thi gian trin khai thc hin thí im t chc mô hình chính quy n ô th cha nhieu (trong 01 tháng) nên cha có th ánh giá hiu qu hot ng ca c quan hành chính qun, phng khi i mi c cu t chc, ch làm vic và iu chnh chc nng, nhim v theo Ngh quy t s 119/2020/QH14 và Ngh nh s 34/2021/N-CP. Tuy nhiên, nhìn chung, công tác qun lý iu hành ca UBND các qun, phng vn n nh, thông sut, hiu qu, nht là trong tình hình phòng chng dch bnh COVID 19 ngày càng phc tp.

Kim Anh

[1] - Ban Thng v Thành y à Nng ã ban hành Ch th s 41-CT/TU ngày 10 tháng 8 nm 2020 v lnh o t chc trin khai thc hin Ngh quy t s 119/2020/QH14

- HND thành ph ã ban hành Ngh quy t s 342/NQ-HND ngày 09 tháng 12 nm 2020 v trin khai thc hin Ngh quy t s s 119/2020/QH14 ca Quc hi v thí im t chc mô hình chính quy n ô th và mt s c ch, chính sách c thù phát trin thành ph à Nng

- UBND thành ph ban hành K hoch s 6499/KH-UBND ngày 01/10/2020 v trin khai Ngh quy t s 119/2020/QH14 ca Quc hi và Ch th s 41-CT/TU ca Ban Thng v Thành y và K hoch s 70/KH-UBND ngày 14/4/2021 v trin khai Ngh nh s 34/2021/N-CP ca Chính ph.