



Ngày 28/4/2022, thay mặt Bộ Chính trị, Tổng

trưởng Ban Bí thư Võ Văn Thong và ký ban hành Quy định số 65-Q/TW về luân chuyển cán bộ (gọi tắt là Quy định 65).

Quy định 65 nêu rõ công tác luân chuyển cán bộ từ địa phương lên cơ quan, trực tiếp là các công ty, tổ chức; bộ môn nguyên tắc tập trung dân chủ. Cán bộ luân chuyển phải trong quy hoạch, có phẩm chất, năng lực và trình độ phát triển. Giữ quyết định hài hòa giữa luân chuyển cán bộ ào tạo vị trí, sử dụng nguồn cán bộ tích cực; và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trước mắt, và ào tạo, bồi dưỡng nguồn cán bộ lâu dài.

Đáng chú ý, Nguyên tắc của việc luân chuyển cán bộ không tăng thêm chức danh luân chuyển cán bộ. Trong hợp đồng do Bộ Chính trị quyết định. Đồng thời, có các chức vụ lý, giám sát, đánh giá cán bộ luân chuyển và chính sách, chi phù hợp tạo điều kiện cho cán bộ luân chuyển hoàn thành nhiệm vụ, không xảy ra tiêu cực trong công tác cán bộ. Kết hợp luân chuyển vì tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn, khắc phục tình trạng nể nang, níu thiu, cục bộ, khép kín; góp phần thúc đẩy thực hiện chính trị lãnh đạo chi công ty, công ty huyện không là nơi a phng và nơi ng u không gì chi v quá hai nhiệm kỳ liên tiếp.

**Điều kiện luân chuyển:** Cán bộ quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý các công ty; Cán bộ luân chuyển thực hiện chính trị cán bộ lãnh đạo chi công ty, công ty huyện không là nơi a phng và cán bộ không gì chi v công ty quá hai nhiệm kỳ liên tiếp. Mặt a phng, công quan, n v, gm: Bí thư công ty, chi ủy UBND, chánh án tòa án nhân dân, viên chức viên kiểm sát nhân dân và công ty trong các ngành công an, thanh tra, tài chính, thu, hi quan công ty, công ty huyện; Trong hợp đồng do công ty có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Nguyên tắc bố trí chức danh khi luân chuyển quy định công ty thực hiện theo nguyên tắc bố trí gì chi v tăng ng vị chi v ang m nhiệm. Trong hợp đồng chi, công ty có thẩm quyền xem xét, quyết định bố trí chi v cao hơn chi v ang m nhiệm i vị cán bộ có phẩm chất, năng lực nể tri, có khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cao chi v d kin phân công, bố trí.

**Thời gian luân chuyển:** Ít nhất là 3 năm (36 tháng). Trong hợp đồng công ty có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Đáng chú ý, về nhận xét, đánh giá i vị cán bộ luân chuyển, Quy định 65 quy định công quan n i có trách nhiệm nhận xét, đánh giá v phẩm chất o c, li sng, năng lực công tác, uy tín, tiêu chuẩn chính trị và các vn khác có liên quan n cán bộ theo quy định trước khi báo cáo công ty có thẩm quyền xem xét, quyết định luân chuyển cán bộ.

Công quan n n có trách nhiệm nhận xét, đánh giá nh k hng nm và khi có yêu cầu v phẩm chất o c, li sng,

ng lực công tác, uy tín và các vn có liên quan n cán b luân chuyn và gi c quan ni i, c quan tham mu v t chc - cán b phi hp, theo dõi theo quy nh.

Cp y, t chc ng và tp th lãnh o c quan, n v chu trách nhim trc cp có thm quyn v nhn xét, ánh giá và kt lun ca mình i vi cán b luân chuyn. Bên canh ó, các cp y, t chc ng lãnh o, ch o kim tra, giám sát công tác luân chuyn cán b theo quy nh; xut khen thng, biu dng i vi nhng ni làm tt và có bin pháp chn chnh, x lý i vi nhng t chc, cá nhân vi phm.

Quy nh này có hiu lc t ngày ký và thay th Quy nh s 98-Q/TW, ngày 07/10/2017 ca B Chính tr v luân chuyn cán b.

**Trn c Anh**