

Trên cơ sở hợp nhất hai thông tư trên đây (Thông tư số 08/2013/TT-BNV, có hiệu lực kể từ ngày 15/9/2013 và Thông tư số 03/2021/TT-BNV, có hiệu lực kể từ ngày 15/8/2021), Bộ trưởng Bộ Nội vụ đã ban hành Văn bản hợp nhất số 02/VBHN-BNV ngày 02/5/2022 hướng dẫn việc thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trực tiếp đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Thông tư này có một số điểm đáng chú ý như sau:

- Về nội dung áp dụng: Thông tư áp dụng đối với 04 nhóm nội dung bao gồm:

(1) Cán bộ, công chức, viên chức xếp lương theo bảng lương chuyên gia cao cấp, các bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thợ lành nghề, phục vụ làm việc trong các cơ quan nhà nước tại Trung ương và xã, phường, thị trấn và trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

(2) Những người xếp lương theo bảng lương chuyên gia cao cấp, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thợ lành nghề, phục vụ do Nhà nước quy định có thẩm quyền quyết định làm việc tại các địa án và các cơ quan, tổ chức quốc tế tại Việt Nam mà vẫn thực danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

(3) Những người làm việc theo chế độ người lao động trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập có thể chuyển trong chế độ người lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

(4) Những người xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định thực hiện chế độ biên chế ngân sách nhà nước cấp kinh phí trong các hi hữu có tính chất thù quy định tại Nghị định số 45/2010 về tổ chức, hoạt động và quản lý hi hữu và Quy định số 68/2010 về việc quy định hi hữu có tính chất thù.

Thông tư không áp dụng đối với: cán bộ thực hiện xếp lương theo bảng lương chức vụ để xếp lương theo nhiệm vụ; cán bộ cấp xã là người đang học chương trình đào tạo quy định tại điểm c, khoản 1, điều 5 nghị định số 92/2009/N-CP và khoản 1, điều 1 Nghị định số 29/2013/N-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 92/2009/N-CP; Công chức cấp xã chuyên ngành ào tạo chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại điểm b, khoản 2, điều 5 nghị định số 92/2009/N-CP.

- Về tiêu chuẩn và điều kiện nâng bậc lương thường xuyên: Các nhóm nội dung nêu trên có điều kiện thi gian gì đó trong ngành học trong chức danh và trong suất thi gian gì đó bậc lương từ 2 tiêu chuẩn sau đây: thì có nâng một bậc lương thường xuyên: 1. Có đánh giá và xếp loại chất lượng mức độ hoàn thành nhiệm vụ từ trên; 2. Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

- Các trường hợp có tính vào thi gian xét nâng bậc lương thường xuyên: Thi gian nghỉ làm việc có hưởng nguyên lương theo quy định của pháp luật về lao động; thi gian nghỉ hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội; thi gian nghỉ ốm đau, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hưởng bảo hiểm xã hội cộng dồn từ 06 tháng trở xuống (trong thi gian gì đó) theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội; thi gian có thẩm quyền quyết định cử đi làm chuyên gia, học tập, công tác, khảo sát trong nước và nước ngoài (bao gồm cả thi gian đi theo chế độ phụ nhân, phụ quân theo quy định của Chính phủ) những người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị; thi gian cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia phục vụ tình nguyện theo Luật nghĩa vụ quân sự.

- Các trường hợp không có tính vào thi gian xét nâng bậc lương thường xuyên: Thi gian nghỉ việc riêng không hưởng lương; thi gian đi làm chuyên gia, học tập, công tác, khảo sát trong nước và nước ngoài vượt quá thời hạn do cơ quan có thẩm quyền quyết định; thi gian bệnh chế độ công tác, bệnh gì, bệnh gì và các loại thi gian không làm việc khác ngoài quy định; thi gian tập sự (bao gồm cả trường hợp có hưởng 100% mức lương của ngành công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức tập sự); thi gian cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ào ng trong quá trình thực hiện nghĩa vụ quân sự tình nguyện; thi gian thử thách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động bắt đầu những cho hưởng án treo...

- Về quy định nâng bậc lương trực tiếp

Các i tng t 02 tiêu chun c nâng lng thng xuyên và lp thành tích xut sc trong thc hin nhim v ã c cp có thm quy n quy t nh công nhn bng vn bn, nu cha xp bc lng cui cùng trong ngch hoc trong chc danh và tính n ngày 31/12 ca nm xét nâng bc lng trc thi hn còn thiu t 12 tháng tr xung c nâng bc lng thng xuyên thì c xét nâng mt bc lng trc thi hn ti a là 12 tháng so vi thi gian quy nh.

T l cán b, công chc, viên chc và ngi lao ng c nâng bc lng trc thi hn do lp thành tích xut sc trong thc hin nhim v trong mt nm không quá 10% tng s cán b, công chc, viên chc và ngi lao ng trong danh sách tr lng ca c quan, n v và không thc hin **02** ln liên tip nâng bc lng trc thi hn.

- V quy nh thi gian kéo dài vic xét nâng bc lng:

Thông t quy nh thi gian b kéo dài xét nâng bc lng thng xuyên 12 tháng i vi các trng hp: Cán b b k lut cách chc; công chc b k lut giáng chc hoc cách chc; viên chc và ngi lao ng b k lut cách chc.

Thi gian nâng lng b kéo dài 06 tháng i vi các trng hp: Cán b, công chc và ngi lao ng b k lut khin trách hoc cnh cáo; viên chc b k lut cnh cáo; cán b, công chc, viên chc và ngi lao ng không hoàn thành nhim v c giao hng nm. Trng hp trong thi gian gi bc có 2 nm không liên tip không hoàn thành nhim v c giao thì mi nm không hoàn thành nhim v c giao b kéo dài 06 tháng. Thi gian nâng lng b kéo dài 03 tháng i vi viên chc b k lut khin trách.

Trng hp va b ánh giá và xp loi cht lng mc không hoàn thành nhim v c giao, va b k lut thì thi gian kéo dài nâng bc lng thng xuyên là tng các thi gian b kéo dài theo c 3 quy nh trên.

Trng hp b ánh giá và xp loi cht lng mc không hoàn thành nhim v do b k lut (cùng mt hành vi vi phm) thì thi gian kéo dài nâng bc lng thng xuyên tính theo hình thc k lut tng ng ba quy nh trên.

Trng hp cán b, công chc, viên chc và ngi lao ng là ng viên b k lut ng: nu ã có quy t nh k lut v hành chính thì thc hin kéo dài thi gian nâng bc lng thng xuyên theo hình thc x lý k lut hành chính; nu không có quy t nh k lut v hành chính thì thc hin kéo dài thi gian nâng bc lng thng xuyên theo hình thc x lý k lut ng tng ng vi các hình thc x lý k lut hành chính.

Chi tit Vn bn hp nht s 02/VBHN-BNV ngày 02/5/2022 ti Cng thông tin in t B Ni v theo ng link <https://moaha.gov.vn/dieutracshc/vbchidao-dt/van-ban-hop-nhat-so-02-vbhn-bnv-ngay-02-5-2022-cua-bo-noi-vu-ban-hanh-thong-tu-huong-dan-thuc-hien-che-do-nang-bac-luong-thuong-xuyen-va-nang-bac-47467.html>

Minh Hi