

Trong những năm qua, công tác tuyển dụng viên chức tại các đơn vị thực hiện theo Luật Viên chức, Nghị quyết 29/2012/N-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Nhìn chung, các đơn vị sản nghiệp trực thuộc sở, ngành, UBND quận, huyện trên địa bàn thành phố đã triển khai và thực hiện đúng quy trình, thủ tục về công tác này, như: xây dựng vị trí việc làm, rà soát số lượng người làm việc tại đơn vị, xây dựng kế hoạch tuyển dụng, tổ chức tuyển dụng; ký kết hợp đồng làm việc và thực hiện chế độ đãi ngộ xứng đáng tuyển viên chức; phân công, thực hiện công việc, chính sách đãi ngộ hàng năm.

Tuy nhiên, qua kiểm tra công tác tuyển dụng viên chức tại một số đơn vị sản nghiệp trực thuộc sở, ngành, UBND quận, huyện trên địa bàn thành phố đã phát hiện vẫn còn một số hạn chế, sai phạm các quy định hiện hành, cụ thể:

- Ban hành quyết định thành lập Tổ giúp việc của Hội đồng xét tuyển trực tiếp gian ban hành quyết định thành lập Hội đồng xét tuyển;

- Quyết định thành lập Ban Kiểm tra, sát hạch không căn cứ quyết định thành lập Hội đồng xét tuyển;

- Ban hành quyết định tuyển dụng vị trí viên chức có thực hiện chế độ đãi ngộ nhưng trong quyết định không quy định thời gian thực hiện chế độ đãi ngộ và thời gian tính nâng lương lần sau không trừ thời gian chờ;

- Ban hành quyết định bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp vị trí viên chức đang thực hiện chế độ đãi ngộ;

- Thực hiện đánh giá kết quả và hoàn thiện hồ sơ vị trí viên chức trực tiếp khi hết thời gian chờ.

Sau khi tuyển dụng viên chức, việc thực hiện ký kết hợp đồng nhiều đơn vị cũng còn nhiều sai phạm, trong đó tập trung những lỗi sau:

- Ký kết hợp đồng làm việc xác nhận thi tuyển vị trí tuyển dụng viên chức nhưng hợp đồng làm việc không ghi thời hạn của hợp đồng học thi tuyển vị trí tuyển dụng đi 12 tháng học ký kết hợp đồng làm việc không xác nhận thi tuyển vị trí tuyển dụng;

- Ký kết hợp đồng làm việc không xác nhận thi tuyển, sau đó ký tiếp hợp đồng làm việc xác nhận thi tuyển vị trí viên chức. Việc ký kết hợp đồng làm việc không xác nhận thi tuyển vị trí các trường hợp công tuyển dụng có thực hiện chế độ đãi ngộ.

Thực hiện tiếp tục công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức. Các sở, ngành, UBND quận, huyện cần tăng cường kiểm tra các đơn vị tuyển dụng viên chức, thực hiện ký kết hợp đồng làm việc và chế độ đãi ngộ xứng đáng tuyển viên chức đảm bảo đúng theo quy định của Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn; giám sát việc tuyển dụng hợp đồng

lao ng; hng dn, kim tra vic ký kt hp ng lao ng và ch , chính sách cho hp ng lao ng theo úng quy nh ca B lut Lao ng và các vn bn hng dn ca thành ph.

Ngoài ra, các c quan chuyên ngành ni v cn t chc tp hun ph bin kp thi các vn bn mi, các quy nh, hng dn v công tác ni v nói chung và công tác tuyen dng viên chc, hp ng lao ng các n v s nghip ngày càng thc hin tt công tác này./.

Ngc Phi