

**B Lũt Lao ng (sa i) gm 17 chng, 220 iu, có hiu lc thi hành t ngày 1-1-2021, trong ó có 16 im mi i vi ngi lao ng và ngi s dng lao ng.**

**Có 10 im mi i vi ngi lao ng gm:**

*Th nh:* Ln u tiên m rng phm vi iu chnh và i tng áp dng ca B Lũt Lao ng i vi ngi làm vic không có quan h lao ng v mt s tiêu chun lao ng.

*Th hai:* Quy nh v nguyên tc nhm bo m quyn ca các t chc i din ngi lao ng và t chc i din ngi s dng lao ng trong i thời, thng lng, xây dng quan h lao ng tin b, hài hòa và n nh.

*Th ba:* Ch nh v hp ng lao ng quy nh theo hng bo v tt hn i vi ngi lao ng nh: Quy nh hp ng lao ng là s tha thun v vic làm có tr công, tin lng...

ng thi, b sung quy nh nâng cao nhn din v hp ng lao ng; quy nh hình thc giao kt hp ng lao ng thông qua phng tin in t có giá tr nh hp ng lao ng bng vn bn; ngi lao ng c quyn n phng chm dt hp ng lao ng không cn lý do mà ch cn báo trc theo thi hn quy nh tng ng vi các loi hp ng lao ng;

Quy nh linh hot v th vic bng vic tha thun ni dung th vic ghi trong hp ng lao ng hoc giao kt hp ng th vic; c quyn yêu cu ngi s dng lao ng cung cp bn sao các tài liu liên quan n quá trình làm vic ca mình khi chm dt hp ng lao ng và các chi phí ca vic cung cp này do ngi s dng lao ng tr...

*Th t:* Quy nh c th v các trng hp c t chc làm thêm t trên 200 gi n 300 gi trong 1 nm nhm bo m quyn li lâu dài cho ngi lao ng; b sung mt ngày ngh hng nguyên lng i vi ngi lao ng lin k vi Ngày Quc khánh 2-9; b sung thêm trng hp ngi lao ng c ngh vic riêng mà vn hng nguyên lng.

*Th nm:* Quy nh iu chnh nâng tui ngh hu theo l trình nhm chun b, ng phó vi quá trình già hóa dân s, áp ng nhu cu ca th trng lao ng.

*Th sáu:* Quy nh m rng phm vi áp dng ca tha c lao ng tp th ngành hoc tha c lao ng tp th nhieu doanh nghip nhm khuyt khích áp dng các tha thun có li hn i vi ngi lao ng.

*Th by:* Quy nh c th hn v c ch nhm bo v tt hn cho lao ng cha thành niên.

*Th tám:* V nhng quy nh riêng i vi lao ng n và bo m bình ng gii ã c thay i v quan im tip cn bo m quyn vic làm, quyn lao ng ca lao ng n thay vì quy nh hn ch nh B Lũt Lao ng hin hành nhm va to iu kin m rng c hi vic làm cho lao ng n mà vn bo m các iu kin, tiêu chun v lao ng;

B sung quy nh trng hp hp ng lao ng ht hn trong thi gian lao ng n mang thai hoc nuôi con đi 12 tháng tui thì c u tiên giao kt hp ng lao ng mi...

*Th chín,* Quy nh thành lp t chc ca ngi lao ng ti doanh nghip không thuc t chc Công oàn Vit Nam nhm thúc y và nâng cao hiu qu i din, bo v quyn, li ích ca ngi lao ng trong quan h lao ng, phù hp vi các Công c ca ILO, các cam kt quc t khác và to thun li trong quá trình hi nhp quc t.

*Th mi,* Quy nh linh hot hn quyn la chn c ch gii quyit tranh chp lao ng sau khi tin hành th tc hòa gii, không quy nh s can thip, gii quyit hành chính ca nhà nc i vi gii quyit tranh chp lao ng.

B sung các trng hp vì s kin bt kh kháng hoc tr ngi khách quan mà không th yêu cu úng thi hn thì thi gian có s kin bt kh kháng hoc tr ngi khách quan ó không tính vào thi hiu yêu cu gii quyit tranh chp lao ng cá nhân.

B sung quy nh trách nhim ca c quan chuyên môn v lao ng - thng binh và xã hi thuc y ban nhân dân là u mi tip nhn các yêu cu gii quyit tranh chp lao ng, có trách nhim phân loi, hng dn h tr và giúp các bên trong quá trình gii quyit tranh chp lao ng.

Nhà nc không can thiệp trực tiếp vào tin tức doanh nghiệp

### **Có 6 điểm mới về nghị quyết lao động:**

*Thứ nhất:* Luôn ưu tiên lựa chọn hóa vai trò của đội ngũ, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và tham gia xây dựng quan hệ lao động tin cậy, hài hòa và lành mạnh giữa Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, Liên minh Hợp tác xã Việt Nam và các tổ chức của đội ngũ lao động khác.

*Thứ hai:* Mở rộng quyền tham gia của đội ngũ lao động của đội ngũ lao động; đội ngũ lao động có quyền ký kết nhiều hơn hợp đồng lao động xác định hình thức và lao động cao tui và lao động là đội ngũ ngoài.

*Thứ ba:* Về tin tức, Nhà nc không can thiệp trực tiếp vào chính sách tin tức của doanh nghiệp, tin tức được thể hiện trên các phương tiện thông tin, tho thuận giữa các bên; doanh nghiệp chỉ được trong việc xây dựng thang lương, bảng lương và mức lao động; bổ sung quy định trong hợp đồng phi ngắn hạn trên 14 ngày làm việc thì tin tức ngừng việc do hai bên thỏa thuận.

*Thứ tư:* Quy định thời hạn kết thúc doanh nghiệp có nâng lên 1 năm một lần.

*Thứ năm:* Quy định linh hoạt về ký kết nghị quyết lao động ngừng việc có thể ủy quyền cho các quan chuyên môn về lao động thực hiện ban nhân dân cấp huyện.

*Thứ sáu:* Các quy định về giải quyết tranh chấp lao động linh hoạt hơn để thuận lợi cho đội ngũ lao động và đội ngũ lao động.

Nguồn: <https://nld.com.vn/>

**Bích Dim**